

2026年度三门峡市劳动人事争议 仲裁院单位预算公开 目录

第一部分 部门概况

- 一、主要职责
- 二、机构设置
- 三、部门所属预算单位构成情况

第二部分 2026年度部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：三门峡市劳动人事争议仲裁院2026年度部门 预算表

- 一、部门收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出情况表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、项目支出表
- 十一、部门预算项目绩效目标汇总表

第一部分

三门峡市劳动人事争议仲裁院概况

一、主要职责

根据三编〔2010〕80号文件规定，三门峡市劳动人事争议仲裁院的主要职责是：根据劳动人事争议仲裁委员会的授权，承担市区劳动人事争议案件的调解、仲裁工作，负责管理仲裁员，组织仲裁庭；管理仲裁委员会的文书；负责劳动人事争议及其处理方面的法律法规及政策咨询；办理劳动人事争议仲裁委员会授权或者交办的其他事项。

2026年市劳动人事争议仲裁院的工作任务为：落实全省、全市人力资源和社会保障工作会议要求，实施劳动人事争议处理效能提升行动，加强预防、做实调解、细化仲裁、强化服务，聚焦制约调解仲裁高质量发展的深层矛盾，勇于创新突破，全面推进调解仲裁规范化、标准化、专业化、信息化建设，有效防范化解社会风险，依法公正及时处理劳动人事争议案件，为构建和谐劳动人事关系，实现社会公平正义，促进社会性流动，维护社会稳定作出积极贡献。

二、机构设置

三门峡市劳动人事争议仲裁院下设立案室、档案室、财务室。

三、预算单位构成情况

我院无二级预算单位，预算公开内容仅包括本院预算。

第二部分

三门峡市劳动人事争议仲裁院

2026年部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年收入总计 174.33 万元，支出总计 174.33 万元，与 2025 年预算相比，收入减少 9.83 万元，减少 5.3%，主要原因是：2026 年预算比 2025 年预算减少 2 人；支出减少 9.83 万元，减少 5.3%，主要原因是：2026 年预算比 2025 年预算减少 2 人。

二、收入预算总体情况说明

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2025 年收入合计 174.33 万元，其中：一般公共预算收入 174.33 万元。

三、支出预算总体情况说明

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年支出合计 174.33 万元，其中：基本支出 166.33 万元，占 95.41%；项目支出 8 万元，占 4.59%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年一般公共预算收支预算 174.33 万元。与 2025 年相比，一般公共预算收支预算减少 9.83 万元，减少 5.3%，主要原因是：2026 年预算比 2025 年预算减少 2 人。

五、一般公共预算支出预算情况说明

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年一般公共预算支

出年初预算为 174.33 万元。其中基本支出 166.33 万元，占 95.41%；项目支出 8 万元，占 4.59%。主要用于以下方面：社会保障和就业支出 156.48 万元，占 89.76%；卫生健康支出 9.11 万元，占 5.22%；住房保障支出 8.75 万元，占 5.02%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年一般公共预算基本支出年初预算为 166.33 万元，其中：人员经费支出 158.52 万元，占 95.30%；主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费支出 7.82 万元，占 4.70%；主要包括：在职人员定额公用经费等。

七、支出预算经济分类情况说明

按照《财政部关于印发〈支出经济分类科目改革方案〉的通知》（财预〔2017〕98 号）要求，从 2018 年起全面实施支出经济分类科目改革，根据政府预算管理和部门预算管理的特点，分设部门预算支出经济分类科目和政府预算支出经济分类科目，两套科目之间保持对应关系。为适应改革要求，我单位《支出经济分类汇总表》按两套经济分类科目分别反映不同资金来源的全部预算支出。

八、“三公”经费支出预算情况说明

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年“三公”经费预算为 0。2026 年“三公”经费支出预算数与 2025 年比无变化。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元。预算数与 2025 年比无变化。主要原因是：目前没有需要出国（境）的业务，无此项开支。

（二）公务接待费 0 万元。预算数与 2025 年比无变化。主要原因是：厉行节约，无此项开支。

（三）公务用车购置及运行费 0 万元，其中，公务用车购置费 0 万元，与 2025 年比无变化，主要原因是：我单位没有公务车辆，无此项开支；公务用车运行维护费 0 万元，与 2025 年比无变化，主要原因是：我单位没有公务车辆，无此项开支。

九、政府性基金预算支出预算情况说明

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年政府性基金预算支出 0 万元，主要原因是：我单位本年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项的情况说明

（一）行政（事业）单位机构运转经费支出情况

三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年机构运转经费支出预算 7.82 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要，比 2025 年减少 0.24 万元，减少 2.98%，主要原因：2026 年

预算比 2025 年预算减少 2 人,定额公用经费相应减少。

(二) 政府采购支出情况

2026 年政府采购预算安排 0 万元,其中: 政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

(三) 绩效目标设置情况

我部门 2026 年预算项目均按要求编制了绩效目标,从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效目标,综合反映项目预期完成的数量、实效、质量,预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

2026 年,我部门纳入预算绩效管理的支出总额为 174.33 万元,其中人员经费支出 158.52 万元,公用经费支出 7.82 万元,支出项目共 1 个,支出总额 8 万元,其中预算支出 100 万元及 100 万元以上项目 0 个,支出总额 0 万元。2026 年我部门拟组织对 1 个项目进行预算绩效评价,涉及资金 8 万元。我部门 2026 年未开展重点项目预算的绩效目标。

(四) 国有资产占用情况

2025 年期末,我部门共有车辆 0 辆,其中:一般公务用车 0 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆,其他用车 0 辆;单价 50 万元以上通用设备 0 套,单位价值 100 万元以上专用设备 0 套。

(五) 专项转移支付项目情况

我部门本年无负责管理的专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指市级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金(即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金)弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入市级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

十、行政（事业）单位机构运转经费：是指为保障单位(包括行政和事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：三门峡市劳动人事争议仲裁院 2026 年部门预算表